

Datenschutz- hinweise

für Bewerber

Datenschutzhinweise für Bewerber

Die imc Unternehmensgruppe nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und verarbeitet diese ausschließlich im Einklang mit den anwendbaren rechtlichen Bestimmungen.

Um unsere Informationspflichten nach Art. 13 u. 14 DS-GVO zu erfüllen, stellen wir Ihnen gerne die nachfolgenden Datenschutzhinweise zur Verfügung:

I. Wer ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich?

Verantwortlich im Sinne der DS-GVO und anderer Bestimmungen mit datenschutzrechtlichem Charakter ist die Gesellschaft der imc Unternehmensgruppe, bei der Sie sich beworben haben. Dabei handelt es sich in der Regel um eine der folgenden Gesellschaften:

imc information multimedia
communication AG
Scheer Tower | Uni-Campus Nord
D-66123 Saarbrücken
E-Mail: info@im-c.com
Tel.: +49 681 9476 0

imc information multimedia
communication GmbH
St. Peter Hauptstraße 27
8042 Graz
E-Mail: info@im-c.com
Tel. +43 316 253 665 0

imc information multimedia
communication AG
Industriestrasse 50b
8304 Wallisellen
E-Mail: info@im-c.com
Tel. +41 43 299 99 00

IMC (UK) LEARNING LTD
GG.230
30 Great Guildford St
London SE1 0HS
E-Mail: info@im-c.com
Tel. +44 208 065 5215

imc information multimedia
communication B.V.
Lage Biezenweg 5c
4131LV Vianen
E-Mail: info@im-c.com

IMC Information Multimedia
Communication SRL
Str. Nicolaus Olahus, Nr. 5
Corp A, Etaj 15
550370 Sibiu
E-Mail: info@im-c.com
Tel. +40 269 225 060

II. Wie erreiche ich Ihren Datenschutzbeauftragten?

Die imc information multimedia communication AG (Deutschland) hat einen Datenschutzbeauftragten bestellt, den Sie wie folgt erreichen:

imc information multimedia communication AG
z. Hd.: Datenschutzbeauftragter
Scheer Tower | Uni-Campus Nord
D-66123 Saarbrücken
E-Mail: datenschutz@im-c.com

Alle übrigen Gesellschaften der imc Unternehmensgruppe sind nach Art. 37 DS-GVO nicht zur Bestellung einer oder eines Datenschutzbeauftragten nach Art. 37 DS-GVO verpflichtet. Ihre den Datenschutz betreffenden Anliegen richten Sie bitte an die jeweilige Kontaktadresse oder an das zentrale Datenschutz-Postfach (datenschutz@im-c.com).

III. Zu welchen Zwecken werden meine personenbezogenen Daten verarbeitet und auf welcher Rechtsgrundlage geschieht das?

- Verarbeitung zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO / Verarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gem. § 26 Abs. 1 BDSG (Spezielle Erlaubnisnorm Deutschland)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle, für die Sie sich beworben haben (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen), zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

- Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO

Sofern keine andere Rechtsgrundlage die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigt, erfolgt diese ausschließlich auf Grundlage einer von Ihnen erteilten Einwilligung. Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden wir zum Beispiel regelmäßig anfragen, sofern wir Ihr Profil interessant finden, Ihnen aber derzeit keine passende freie Stelle anbieten können. In diesem Fall bleiben wir mit Ihnen in Kontakt und werden Sie bei der Besetzung künftiger Stellen berücksichtigen, sofern Sie die entsprechende Einwilligung erteilt haben. Eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie selbstverständlich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Hierzu genügt eine E-Mail an datenschutz@im-c.de oder eine Mitteilung an Ihren Ansprechpartner in unserem Hause.

- Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten unter Umständen, um rechtliche Verpflichtungen zu erfüllen, denen wir unterliegen. So kann eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Beispiel erforderlich werden, um bestehende Aufbewahrungspflichten erfüllen zu können, sofern wir Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses z. B. Auslagen erstattet haben.

- Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO

Sollten Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung benötigt werden, kann eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen erfolgen. Unser berechtigtes Interesse besteht in diesem Fall in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

IV. Aus welchen Quellen stammen die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten?

Grundsätzlich verarbeiten wir im Rahmen unserer Bewerbungsprozesse lediglich personenbezogene Daten, die uns Bewerber selbst oder von Ihnen dazu beauftragte Dritte übermittelt haben. Zum Teil verarbeiten wir außerdem personenbezogene Daten, die aus öffentlich einsehbaren Quellen (z.B. aus beruflichen Netzwerken) stammen, sofern dies rechtlich zulässig ist.

V. Werden meine personenbezogenen Daten an Dritte übermittelt?

Unser Bewerbermanagement wird von der zentralen Personalabteilung, die der Muttergesellschaft imc information multimedia communication AG (Deutschland) angehört, für alle Tochtergesellschaften der imc Unternehmensgruppe als Shared Service durchgeführt.

Wir nutzen für unseren Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit dem Betrieb bzw. der Wartung und Pflege des Systems ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt. Der Dienstleister hält Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich in Rechenzentren innerhalb der Bundesrepublik Deutschland vor.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen. In Abhängigkeit von der zu besetzenden Stelle kann es sich bei dem Abteilungsverantwortlichen für die offene Stelle um einen Beschäftigten einer anderen Gesellschaft der imc Unternehmensgruppe handeln. Da zu unserer Unternehmensgruppe auch Gesellschaften mit Sitz in Drittstaaten gehören (z.B. Australien) kann es erforderlich werden, dass eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten in einen solchen Drittstaat erfolgt. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die besonderen Voraussetzungen für Datenübermittlungen in Drittstaaten der Art. 44 ff. DS-GVO erfüllt werden. Weitere Informationen hierzu stellen wir Ihnen auf Anfrage gerne zur Verfügung.

VI. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden im Falle einer Absage grundsätzlich nach 6 Monaten gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten spätestens nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unsere Personalverwaltung überführt.

Sofern Daten zu Ihrer Person einer gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegen, speichern wir diese im Rahmen der vorgegebenen Fristen.

VII. Welche Rechte stehen mir als betroffene Person zu?

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten.

Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Ein Recht auf Datenübertragbarkeit besteht ebenfalls im Rahmen der datenschutzrechtlichen Vorgaben.

Insbesondere haben Sie ein Widerspruchsrecht nach Art. 21 Abs. 1 und 2 DS-GVO gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, sofern die entsprechenden Voraussetzungen dafür vorliegen.

Nicht zuletzt haben Sie das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

VII. Bin ich zur Bereitstellung meiner personenbezogenen Daten verpflichtet?

Die Bereitstellung ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfolgt grundsätzlich freiwillig. Die Nichtbereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten hätte allerdings zur Folge, dass wir Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses nicht weiter berücksichtigen können.

VIII. Findet eine automatisierte Entscheidungsfindung statt?

Wir setzen keine Verarbeitungen ein, die auf einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling i. S. d. Art. 22 DS-GVO beruhen.

IX. Änderung dieser Datenschutzhinweise

Wir überarbeiten diese Datenschutzhinweise regelmäßig, sofern Umstände eintreten, die dies erforderlich machen.

Stand: Dienstag, 1. September 2020